

Polityka
różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji (dalej Polityka)
w Stalexport Autostrada Małopolska S.A. (dalej Spółka)
przyjęta Uchwałą Zarządu Spółki nr 03/01/2025 z dnia 07 stycznia 2025r.

1. Deklaracja, zobowiązania

Spółka z pełnym zaangażowaniem promuje różnorodność, równość i inkluzywność w miejscu pracy. Uznaje, że różnorodność talentów, umiejętności i perspektyw jest kluczowa dla sukcesu oraz innowacyjności. Dlatego też zobowiązuje się do stworzenia i utrzymania środowiska pracy, które jest wolne od wszelkich form dyskryminacji.

2. Definicje i zakres

Dyskryminacja - nieuzasadnione, niekorzystne traktowanie osoby lub grupy osób ze względu na cechy chronione, takie jak: płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, religia, przekonania, czy orientacja seksualna.

Molestowanie - niepożądane zachowania, które mają na celu lub skutkują naruszeniem godności osoby i stworzeniem nieprzyjaznego, poniżającego lub obraźliwego środowiska pracy.

Mobbing - działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie.

Zakres - Polityka obejmuje wszystkie aspekty zatrudnienia, w tym rekrutację, dobór osób, warunki pracy, awanse, szkolenia i rozwój zawodowy.

3. Zobowiązanie do równych szans

Spółka gwarantuje równe szanse zatrudnienia, rozwoju i awansu wszystkim pracownikom, niezależnie od ich cech chronionych. Wspiera indywidualne cechy pracowników i umożliwia rozwinięcie ich potencjału. Decyzje dotyczące zatrudnienia, szkoleń, awansów i innych warunków pracy będą podejmowane wyłącznie na podstawie kwalifikacji, doświadczenia, kompetencji i osiągnięć pracowników.

4. Przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi oraz molestowaniu

Spółka wdraża skuteczne procedury i mechanizmy przeciwdziałania mobbingowi, molestowaniu oraz dyskryminacji, które obejmują:

- a) regularne szkolenia antydyskryminacyjne dla wszystkich pracowników,
- b) dedykowane ścieżki zgłaszania przypadków dyskryminacji, mobbingu, molestowania,
- c) bezstronne dochodzenia w odpowiedzi na zgłoszenia oraz podejmowanie stosownych działań dyscyplinarnych,



d) przegląd procesów rekrutacyjnych, awansów i ocen pracowników, w celu zapewnienia ich zgodności z zasadami równości.

5. Inkluzywne środowisko pracy

Spółka dąży do stworzenia środowiska, w którym każdy pracownik czuje się szanowany, doceniany i ma równe szanse na rozwój. Promuje otwartość, wzajemny szacunek oraz współpracę między osobami o różnych cechach i doświadczeniach.

6. Szkolenia i edukacja

Spółka zapewnia regularne szkolenia i programy edukacyjne dla wszystkich pracowników na temat różnorodności, równości i przeciwdziałania dyskryminacji, których celem jest podniesienie świadomości oraz promowanie dobrych praktyk w ww. zakresie.

7. Procedury zgłaszania naruszeń

Pracownicy Spółki mogą zgłaszać przypadki naruszenia zasad Polityki, w szczególności przypadków mobbingu, dyskryminacji lub molestowania do Rzecznika Ładu korporacyjnego, na dedykowany adres mailowy:

abartosiak@stalexport-autostrady.pl

lub bezpośrednio do swojego przełożonego.

Skorzystanie przez pracownika z uprawnień przysługujących mu z tytułu niniejszej Polityki, nie może być podstawą jakiegokolwiek niekorzystnego traktowania i nie może powodować negatywnych konsekwencji dla pracownika.

8. Monitorowanie i raportowanie

Spółka regularnie monitoruje wskaźniki różnorodności w obszarach takich, jak:

- a) procesy rekrutacyjne,
- b) awans zawodowy,
- c) rozwój kompetencji pracowników.

Analiza tych danych pozwala oceniać skuteczność działań i określać obszary wymagające usprawnień.

9. Odpowiedzialność i sankcje

Każdy pracownik i przełożony są zobowiązani do przestrzegania zasad niniejszej Polityki. Naruszenia zasad równego traktowania, przypadki dyskryminacji, mobbingu lub molestowania będą traktowane jako poważne przewinienia, które mogą skutkować sankcjami dyscyplinarnymi, w tym rozwiązaniem umowy o pracę.



10. Przegląd i aktualizacja polityki

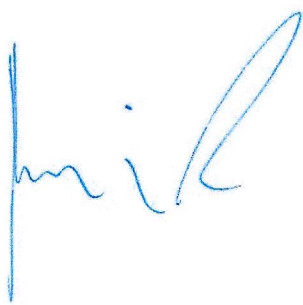
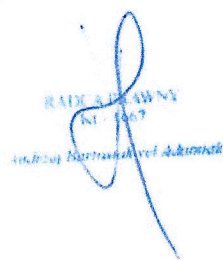
Polityka będzie regularnie przeglądana i aktualizowana w celu dostosowania jej do obowiązujących przepisów prawa, najlepszych praktyk i zmieniających się potrzeb organizacji.

11. Oświadczenia /Klauzule

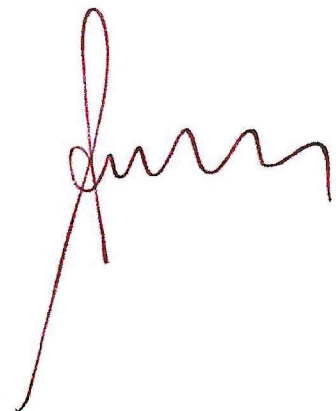
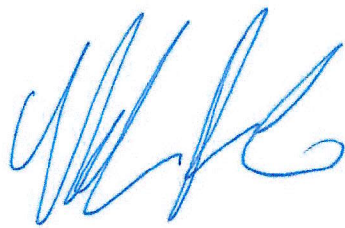
- a) Każdy z pracowników oraz każda z osób świadczących pracę na rzecz Spółki na podstawie innej, niż stosunek pracy, zobowiązana jest do złożenia oświadczenia, które stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Polityki,
- b) W umowach z partnerami biznesowymi, konsultantami/doradcami Spółka wprowadza klauzulę, która stanowi załącznik nr 2 do niniejszej Polityki.

12. Postanowienia końcowe

W zakresie nieuregulowanym w Polityce stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne obowiązujące w Grupie, w tym w szczególności w Kodeksie Etyki.

RADEK PRAWNY
nr 1007
Instytut Zarządzania i Adwokacki



**Załącznik nr 1 do Polityki
różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji (dalej Polityka)
w Stalexport Autostrada Małopolska S.A. (dalej Spółka)**

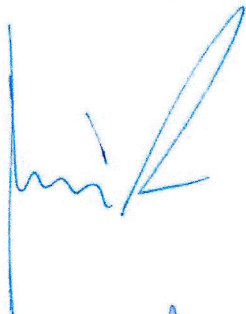
**Oświadczenie
dotyczące zasad zawartych w Polityce**

Ja, niżej podpisany/podpisana:

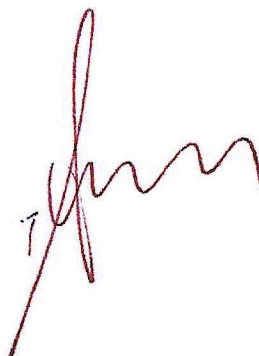
Jako pracownik/osoba świadcząca pracę na rzecz Spółki na podstawie innej, niż stosunek pracy, niniejszym zobowiązuje się:

- przestrzegać zasad zawartych w niniejszej Polityce,
- utrzymywać środowisko pracy wolne od zachowań, które są zastraszające, wrogie i upokarzające lub mogą mieć negatywny wpływ na organizację i wizerunek Spółki,
- uczestniczyć w tworzeniu bezpiecznego środowiska pracy, opartego na zasadach sprawiedliwości, wolności i godności w relacjach międzyludzkich, w którym ludzie szanują wzajemną nietykalność,
- zgodnie z pkt.7 Polityki, niezwłocznie zgłaszać wszelkie sytuacje dyskryminacyjne i/lub wszelkie sytuacje, które mogą zostać uznane za mobbing bądź molestowanie i/lub wszelkie znane mi zachowania mające na celu stworzenie wrogiego, poniżającego i/lub upokarzającego środowiska pracy.

.....
(data, podpis)


RADCA PRAWNY
nr 667
Agencja Prawna w Warszawie





**Załącznik nr 2 do Polityki
różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji (dalej Polityka)
w Stalexport Autostrada Małopolska S.A. (dalej Spółka)**


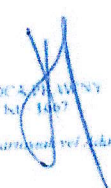
W umowach z partnerami biznesowymi, konsultantami/doradcami Spółka wprowadza klauzulę dotyczącą zasad zawartych w Polityce:

I.

..... oświadcza, że wiadomo mu, iż Spółka oraz inne powiązane z nim podmioty, jako członkowie Grupy Kapitałowej Mundys (dawniej: Atlantia), prowadzą działalność zgodną z zasadami wynikającymi z Kodeksu Etyki, Programu zapewniania zgodności, Polityki zapobiegania praktykom korupcyjnym, Procedury zgłaszania nieprawidłowości, Wytycznych ramowych dotyczących praw człowieka oraz Polityki różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji, które zostały mu udostępnione oraz są dostępne na stronie internetowej Spółki, pod adresem:

<https://www.stalexport-autostrady.pl/pl/o-spolce/lad-korporacyjny>

..... zobowiązuje się, że w związku z realizacją niniejszej Umowy będzie postępował z poszanowaniem zasad wynikających ze wskazanych powyżej: Kodeksu Etyki, Programu zapewniania zgodności, Polityki zapobiegania praktykom korupcyjnym, Procedurze zgłaszania nieprawidłowości, Wytycznych ramowych dotyczących praw człowieka oraz Polityce różnorodności i przeciwdziałania dyskryminacji.



RADCA PRAWNY
KI 1467
Andrzej Baranowski Adamak



